

Leadership muss sich entwickeln. **Oder sterben.**



FOTO: CAROLINE VLASEK

Anton Pappenscheller
 Experte für
 Leadership
 und Unternehmens-
 entwicklung

Leadership, wie wir es heute kennen, hat uns sehr weit gebracht – bis zum Mond und weiter, doch bei den Herausforderungen auf der Erde hat es versagt. Die Strategien, die uns an diesen Punkt geführt haben, funktionieren offensichtlich nicht mehr. Corona, Klima, Inflation, Krieg ...

Mit den Antworten des Managements können wir die neuen Herausforderungen ebenso nicht bewältigen. Höher, schneller, weiter ist keine Lösung, denn die Ressourcen sind begrenzt.

In der Natur gibt es nur zwei Möglichkeiten: Entweder ein

Organismus entwickelt sich und wächst oder er bildet sich zurück und stirbt ab. Unsere Art zu führen muss heute einen Evolutionsschritt vollziehen!

Darwin erläutert in „Die Abstammung des Menschen“, dass jene Gemeinschaft am besten floriert, welche die größte Anzahl an einander wohlwollenden Mitgliedern hat. Das Gesetz des Stärkeren ist also in Wahrheit das Gesetz der Kooperation.

Die neue Art von Leadership richtet sich somit an einem größeren Bezugsrahmen aus, erkennt neue Wachstumsfelder und berücksichtigt unsere gemeinsamen

Ziele. Sie denkt nicht nur mit dem Kopf, sondern wagt es auch, mit dem Herzen zu spüren. Sie schafft völlig neue Möglichkeiten, trotz Wettbewerb zu kooperieren, Wachstum und Entwicklung zu fördern und für das Gesamte einen Beitrag zu leisten. Sie führt durch Mensch-Sein.

Wir sehen, dass dieser Umschwung bereits passiert! Nun braucht es noch mehr Leader:innen der neuen Generation, die diesen Entwicklungsschritt beherzt vollziehen und fruchtbares Neuland betreten. ■



Mehr zum Leadership der Zukunft unter:
www.FUTURE.at/Leadership-Akademie